

Sylvie MONCHATRE
Professeure de sociologie
Responsable du parcours de Master 1 et 2 "Inégalités-Discriminations" de la mention
Intervention sociale
Institut d'Etudes du Travail
Centre Max Weber (UMR 5283)
Université Lumière Lyon2
4 bis rue de l'Université
69007 LYON Cedex

Domaines de recherche

- Sociologie du travail et de l'emploi
- Usages sociaux de la notion de compétence
- Genre, travail et inégalités
- Salariat et société

Diplômes

- 2016 : Habilitation à diriger des recherches – Université Paris Ouest Nanterre soutenue le 10 décembre 2016 (Garant : François Vatin)

Volume 1 : « Le salariat, une cage et des ailes. Travail, compétence et genre », 221 p. et notice biographique avec CV : « Devenir sociologue. Itinéraire social, moral et professionnel », 56 p.

Volume 2 : Recueil de travaux 532 p.

- 1996 : Doctorat de Sociologie (Nouveau régime) - Institut d'Etudes Politiques de Paris.

Thèse : « Carrières sous influence. Le rôle de l'étiquetage dans les pratiques d'anticipation en cours de vie professionnelle. Le cas des techniciens et cadres en entreprise » (Très honorable avec félicitations du jury), sous la direction de Dominique Martin.

Expérience professionnelle

Depuis 2018 : Professeure de sociologie à l'Institut d'Etudes du Travail (IETL), Université Lumière Lyon 2 et membre du Centre Max Weber (UMR 5283)

2009-2018 : Maîtresse de conférences en sociologie à la Faculté des sciences sociales de l'Université de Strasbourg et chercheure au laboratoire SAGE (UMR 7363)

Février 2016-Juillet 2017 : Chercheure accueillie en délégation à l'INED dans le cadre du Labex iPOPs, dans l'unité « Démographie, genre et sociétés »

Projet de recherche : « Le vieillissement dans l'emploi non qualifié au prisme du genre »

1997-2009 : Chargée d'études au CEREQ (Centre d'études et recherches sur les Qualifications) au Département « Professions et marchés du travail »

- Octobre - 2006 - Septembre 2007 : Chercheure invitée à l'UQAM** (Université du Québec à Montréal) et accueillie au CIRST (Centre Interuniversitaire de Recherche sur la science et la technologie), dirigé par Pierre Doray
- 1993-1996 :** **Chargée de recherche sur les carrières des techniciens et cadres** pour la préparation d'un doctorat en contrat **CIFRE** (Convention industrielle de formation par la recherche), dans le cadre d'un partenariat **EDF-GDF/Elf Aquitaine** et le **LSCI** (Laboratoire de sociologie du changement des institutions) dirigé par Renaud Sainsaulieu.
- 1989-1991 :** **Consultante junior en organisation du travail et management des ressources humaines** *IDRH Consultants- Paris 8^{ème}*
- 1987-1989 :** **Ingénieur d'études** Transport urbain et interurbain. *Groupe VIA GTI - Paris La Défense.*
- 1981-1986 :** Surveillante d'externat et d'internat en collège et lycée.

Responsabilités pédagogiques

Université Lumière Lyon2 :

- **Depuis 2019 :** Responsable du parcours de Master 1 et 2 "Inégalités-Discriminations" de la mention Intervention sociale

Université de Strasbourg (2009-2018)

- 2015-2018 : Elue à la direction de l'institut de sociologie de la faculté de sciences sociales de l'Université de Strasbourg
- 2018 : Responsable du parcours de Master Sociologie INEDITE (Inégalités, discriminations, terrains, enquêtes).
- 2016-2018 : Responsable du M1 de sociologie,
- 2012-2018 : Référente VAE pour la faculté de sciences sociales,

Activités de recherches financées

- Depuis 2019 : DISPROSAC (Discriminations professionnelles, Santé, Conflictualité), avec le soutien de l'Université Lumière Lyon2 (responsable du projet)
- Depuis 2019 : MEDISA (Mesure, Discriminations, Santé), en partenariat avec l'Université de Montréal et l'Université de Milan Bicocca, avec le soutien de la région AURA et de l'Institut du Genre (responsable du projet)
- 2015-2016 : Les arrangements conjugaux autour du mode de garde des enfants : arbitrages sous contraintes et effets de socialisation. Convention DREES-SAGE (projet coordonné par Anaïs Collet et Pierre Gilbert)
- 2010-2012 : Pratiques de recrutement et sélectivité du marché du travail, Convention CEE/ DARES / HALDE (projet coordonné par Yannick Fondevur et Guillemette de Larquier)

- 2006-2007 : L'introduction de l'« approche par compétence » en formation technique (enseignement collégial). Bourse de recherches en études canadiennes (BREC) du gouvernement du Canada.
- 2005-2006 : Insertion, développement des compétences et effets de genre en début de vie active : réinterrogation Enquête Génération 92 à 12 ans.
- 2004-2005 : Retournement démographique et gestion des compétences dans les établissements publics de recherche finalisée. Convention Ministère de la recherche – IFREMER / Céreq
- 2002-2004 : Projet européen EQUILIBRE «Conciliation vie familiale – vie professionnelle », animé par l'IREDU-Dijon et financé par le programme EQUAL– Groupe Accor / Céreq
- 1999-2001 : Evaluation de l'application de l'accord ACAP 2000 : gestion des compétences en milieu ouvrier. Convention FG2M – CFDT / Céreq
- 1997-1999 : Travaux d'évaluation concernant le titre III de la loi quinquennale relative à la décentralisation de la formation professionnelle pour le CCPR (Comité de Coordination des Politiques régionales), avec Antoine Richard.
- 1997-1998 : Mise en œuvre des politiques d'emploi sur les marchés locaux du travail : le rôle des intermédiaires du marché du travail (DARES/Céreq).
- 1997-1998 : La gestion des compétences à l'ANPE, Convention ANPE / CNRS - LSCI Gestion et Société, avec Jean-Pierre Segal et François Klein.
- 1997 : Les parcours des salariés des entreprises d'insertion, Convention LSCI / CNEI (Comité National des Entreprises d'insertion).
- 1996-1997 : L'intégration des nouveaux embauchés au sein de l'ANPE, Convention ANPE / CNRS - LSCI Gestion et Société, avec Jean-Pierre Segal et François Klein.
- 1993-1996 : Les déroulements de carrière des techniciens et cadres et l'individualisation de la gestion des ressources humaines, dans deux entreprises: EDF-GDF et le Groupe ELF. Convention CIFRE CNRS-LSCI/EDF-GDF

Animation de la recherche et autres activités collectives

Animation de la recherche

- Depuis 2012 : Membre du comité scientifique des Journées Internationales de sociologie du travail (JIST)
- 2013-2017 : Membre du bureau du GT 46 « Formation, certification, qualification » de l'AFS
- 2008-2016 : Coordinatrice avec Anne Dufresne (UCL Louvain), Bouchra Sidi Hida (CERSS, Université de Rabat-Agdal), Sid Ahmed Soussi (UQAM Montréal), Michèle Tallard (IRISSO-CNRS) et Jean Vandewattyne (Université de Mons) du CR 25 « Sociologie des relations professionnelles et du syndicalisme » de l'AISLF.
- 2004-2008 : Membre du bureau du réseau thématique (RT) 1 « Savoir, Travail, Professions », de l'Association française de sociologie (AFS).

Responsabilités collectives en laboratoire

- Depuis 2019 : Co-Responsable de l'axe Sociologie visuelle du Centre Max Weber (UMR 5283) avec Jeanne Drouet et Marie-Thérèse Têtu.
- 2017-2018 : co-responsable, avec Philippe Cordazzo, de l'axe 4 du laboratoire SAGE (UMR 7363)
- 2013-2018 : Membre de la Commission scientifique de la faculté de sciences sociales
- 2012-2014 : Organisation et animation du séminaire général SAGE (avec Thierry Ramadier puis Lorenzo Barrault)
- 2012-2017 : Membre élue du Conseil de laboratoire de SAGE (UMR 7363)
- 2002-2005 : Elue du personnel au Conseil scientifique du Céreq

Activités éditoriales

- Depuis 2019 : membre du comité éditorial des Presses Universitaires de Lyon
- Depuis 2010 : Membre du comité de rédaction de la Revue Française de Socio-Economie
- Depuis 2017 : Membre du comité de rédaction de la Nouvelle Revue du Travail (NRT)

Organisation de colloques, séminaires, animation de la recherche

- 2019 : Organisation de la 1^{ère} journée d'études du projet de recherche MEDISA : « Mesure, Discrimination, Santé : France, Italie, Québec », MSH Lyon Saint-Etienne, 29 novembre 2020, avec le soutien de l'Institut du Genre et de la Région AURA.
- 2019 : Organisation de la 1^{ère} journée d'études du projet de recherche DISPROSAC : « Discriminations, santé, conflictualité au travail : regards croisés », Université Lumière Lyon2, Campus des Berges du Rhône, 7 novembre 2019, soutien de l'Université Lumière Lyon2.
- 2018 : Organisation, avec Patrick Watier et Laurent Muller (DynamE) d'une journée d'étude dans le cadre du centenaire de la mort de Georg Simmel : « Revisiter Simmel. Apports, controverses et postérités », Strasbourg 30 novembre 2018, dans le cadre d'un partenariat entre SAGE (UMR7363), DynamE (UMR 7367), la faculté de sciences sociales et l'institut de sociologie de l'Université de Strasbourg.
- 2017 : Coordination du projet de mise en scène d'un matériau biographique dans le cadre d'un partenariat avec le T.N.S. (Théâtre national de Strasbourg), le service universitaire d'action culturelle (SUAC), le laboratoire SAGE (UMR7363), la faculté de sciences sociales et la faculté des Arts : « Faire revivre un matériau d'enquête : la représentation théâtrale de récits de vie » - financement IDEX « Université et cité »
 - o Le spectacle qui en résulte, « Supervision », a été créé les 8 et 9 février 2018 respectivement à l'université de Strasbourg et au TNS : <https://recherche.unistra.fr/index.php?id=27135>
- 2016 : Organisation avec Pinar Selek (SAGE) de la journée d'études : « Sociologie, terrains et société. Qu'est-ce que rendre la sociologie publique ? », Université de Strasbourg, SAGE (UMR 7363), MISHA, 27 mai 2016.
 - o Avec les interventions de Michel Pialoux (EHESS), Annick Madec (Université de Brest), Perrine Poupin et Jonathan Larcher (EHESS), Pinar Selek (SAGE).
- 2015 : Animation avec Emmanuel Triby de la table-ronde « Les approches de l'activité : comprendre pour transformer ou transformer pour comprendre » réunissant Jean-Claude

Barbier, Yves Clot, Marc Durand, Yves Schwartz, Isabelle Vinatier lors du colloque « L'activité en débats », organisé par Patricia Champy-Remoussenard et Fabienne Maillard, Université de Lille 3, 15 janvier 2015

- 2014 : Organisation de la journée d'étude « Sociologie du travail et de la formation : regards croisés », GT46 AFS, Université de Strasbourg, MISHA, SAGE et Faculté de sciences sociales, 5 décembre 2014.
- 2014 : Rapport de l'atelier 2 lors des XIVE journées internationales de sociologie du travail, Lille, 17 juin 2014.
- 2012 : Organisation du colloque « Temps de travail et travail du temps », Université de Strasbourg, MISHA, SAGE (UMR 7363), 11-12 octobre 2012
- 2010-2012 : Organisation et animation avec Bernard Woehl du séminaire mensuel « Temps de travail et vies de travail », Faculté de sciences sociales, Université de Strasbourg.
- 2010 : Co-organisation avec Michèle Tallard, Elodie Bethoux, Jean-Vincent Koster, Frédéric Rey et Catherine Vincent du colloque Emploi, compétence et relations professionnelles, CR25 AISLF, Université de Paris Dauphine, Janvier 2010
- 2006 : Co-organisation de la « Journée d'études sur les compétences » CEREQ, Conservatoire national des arts et métiers (CNAM), Institut universitaire de formation des maîtres (IUFM) Champagne-Ardenne – Ecole nationale supérieur d'ingénieurs de l'armement (ENSIETA) de Brest, 9 mars 2006.
- 2005-2007 : Organisation avec C. Durieux du séminaire « Travail et reconnaissance des compétences » Céreq-LEPII (Laboratoire d'Economie de la Production et de l'Intégration Internationale- CNRS Grenoble) financé par la Maison des sciences de l'Homme – Alpes.
- 2003-2008 : Animation du groupe « Compétence » du Céreq, regroupant des chercheurs du Céreq, du Laboratoire d'économie et de sociologie du travail (LEST) d'Aix en Provence, du Laboratoire d'économie de la production et de l'intégration internationale (LEPII) de l'université Pierre Mendès France de Grenoble et du Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S) de l'Université Nancy II
- 2002-2003 : Rapporteuse avec François Pottier (CNAM) de l'atelier « Mobilités professionnelles » présidé par Jean-François Germe (Centre d'Etudes de l'Emploi) au sein du groupe « Prospective des métiers et des qualifications » du Commissariat Général du Plan.
- 2001-2003 : Animation du séminaire « Réfléchir la compétence » financé par l'« Action concertée initiative (ACI) Travail » du Ministère de la recherche.

Comités de sélection

- 2020 : Université Lumière Lyon2 :
 - o Présidence de deux comités de sélection : MCF « Inégalités Discriminations » et « Travail, syndicalisme et relations professionnelles »
- 2019 :
 - o Université Paris Dauphine : MCF « Sociologie du travail »
 - o Université de Rouen : MCF « Sociologie du travail et de la santé »

- Université de Reims : PR
- 2018 :
 - Université de Strasbourg : MCF « Travail, inégalités, santé » (coordinatrice et vice-présidente du comité)
- 2016 :
 - Université de Versailles Saint-Quentin : MCF « Sociologie du travail et des professions »
- 2015 :
 - Université de Rouen : MCF Section 19 « Sociologie du travail »
- 2014 :
 - Université de Nancy II : MCF section 19 « Sociologie des organisations »
- 2012 :
 - Université de Paris Dauphine : MCF section 19 « Sociologie de l'action publique, du travail et politiques publiques »
- 2011 :
 - Université de Reims :
 - MCF section 19 IUT de Reims Sociologie du travail et de l'emploi
 - MCF section 19 UFR sciences économiques, sociales et de gestion

Direction de thèses :

- Co-direction entre 2009 et 2012 avec Roland Pfefferkorn de la thèse d'Aurélia Talon – convention CIFRE avec l'entreprise Llerena sur le thème du risque routier professionnel – thèse finalement non soutenue.
- Depuis novembre 2016 : Co-direction de la thèse de Ji Young KIM « gentrification et restauration : le cas du 10^{ème} arrondissement de Paris ». Thèse co-encadrée avec Charles Gadéa, Université de Paris Ouest Nanterre.

Participation à des jurys de thèse et d'HDR :

- 2020 : Membre du jury de thèse d'Aurélié Gonnet (Direction : Michel Lallement et Léa Lima), LISE, Paris, 23 novembre 2020.
- 2020 : Membre du jury d'HDR de Caroline Datchary (Garant : Franck Cochoy), LISST, Toulouse, 30 novembre 2020.
- 2019 : Membre du jury de thèse de Samuel ZARKA, « L'équipe de cinéma. Genèse et portée de la qualification du travail dans la production cinématographique en France. 1895-2018 » (direction Fabienne Berton et Marie-Christine Bureau, CNAM-LISE), 5 décembre 2019
- 2019 : Membre du jury de thèse de Nial TEKIN : « Les expériences de l'aliénation au travail spécifiques au capitalisme néolibéral : le cas d'une usine en Turquie » (Direciton : Jean-Pierre Durand et Emmanuel Renault)
- 2018 : Membre du Jury de thèse de Carlotta Benvegnù (direction : Cedric Lomba et Devi Sachetto), Università degli Studi di Padova, 30 octobre 2018 : *Nelle officine della circolazione. Un'etnografia del lavoro logistico tra il grand paris e la metropoli diffusa veneta*

- 2018 : Membre du Jury de thèse de Hanane Karimi (direction Anne-Sophie Lamine), Université de Strasbourg, 21 septembre 2018 : *Assignation identitaire et chemins d'émancipation. Étude de l'agency des femmes musulmanes françaises*
- 2017 : Membre du jury de thèse de Frédérique Letourneux (direction Bénédicte Zimmermann), EHESS, le 24 novembre 2017 : *A distance. Enquête sur les figures contemporaines du travail à domicile.*
- 2017 : Membre du jury de thèse de Victor Potier (direction Franck Cochoy et Michèle Lalanne), Université de Toulouse Le Mirail, 20 octobre 2017 : *La fabrique des « Serious Games » : activité, normes, usages. Du jeu dans les rouages de l'innovation pédagogique.*
- 2016 : Membre du jury de thèse de Thibaut Menoux (direction Johan Heilbron), EHESS, 19 Février 2016 : *Les concierges d'hôtels : investissement dans un travail de service de luxe et construction collective du prestige d'un groupe professionnel.*

Participation à des comités de suivi de thèse

- Depuis 2018 : Suivi de la thèse de Patrice Koama, Université de Strasbourg, direction Emmanuel Triby
- Depuis 2019 : suivi de la thèse de Rofolfo Martinic, EHESS, Direction Bénédicte Zimmermann

Expertise d'articles pour les revues suivantes :

- Actes de la recherche en sciences sociales
- Images du travail, travail des images
- Nouvelle Revue du Travail (NRT)
- Relations industrielles/Industrial Relations
- Revue Sociologie et sociétés
- Sociétés contemporaines
- Socio-Economie du Travail
- Travail et Emploi

Expertises pour :

- Le collégium SHS de l'Université de Strasbourg
- L'institut Emilie du Chatelet
- L'ANR

Publications

- **Ouvrage**

Monchatre S., 2010, *Etes-vous qualifié pour servir ?* Paris, La Dispute, Collection « le genre du monde ».

- **Direction d'ouvrages collectifs**

Monchatre S., Woehl B. (Coord.), 2014, *Temps de travail et travail du temps*, Paris, Publications de la Sorbonne.

Béthoux E., Koster J.-V., Monchatre S., Rey F., Tallard M., Vincent C. (Coord.), 2013, *Emploi, formation, compétences : vers de nouvelles dynamiques de régulation de la relation salariale ?* Toulouse, Octarès.

Desmarez P., Lanciano-Morandat C., Monchatre S., Stroobants M., Vatin F. (Coord.), 2012, *Temps, travail et salariat - Mateo Alaluf et Pierre Rolle - Actualité de leur pensée*, Toulouse, Octarès,

Cavestro W., Durieux C., Monchatre S. (Coord.), 2007, *Travail et reconnaissance des compétences*, Paris, Éditions Economica.

Dupray A., Guitton C., Monchatre S. (Coord.), 2003, *Réfléchir la compétence. Approches sociologiques, juridiques, économiques d'une pratique gestionnaire*, Toulouse, Editions Octarès.

- **Coordination de numéros de revue**

2020 : Coordination avec Sylvie Célérier (Université de Lille) du numéro thématique : « Durée de l'activité et fragmentations du travail », revue *Temporalités*, à paraître

2018 : Coordination avec Amélie Bernier (TELUQ, Montréal) du numéro thématique : « Emploi, compétences à l'heure du numérique », *Liens social et Politiques* n°81.

2018 : Coordination du numéro thématique : « Le genre comme compétence » pour la revue *Regards sociologiques*, n°52.

2016 : Coordination avec Eveline Bauman (IRD) et Marc Zune (Université de Louvain) du dossier « L'emploi à l'épreuve de ses marges », *Revue Française de Socio-économie*, n°17.

2014 : Coordination, avec Guillemette de Larquier, du dossier « Le recrutement, les enjeux de la sélection », *Revue Française de Socio-économie*, n°14.

2007 : Coordination du dossier « Les usages sociaux de la compétence » de la revue *Formation Emploi*, 99, Juillet-Septembre 2007.

- **Articles dans revues à comité de lecture**

Madec A., Monchatre S., Selek P., 2019, "Enquêter sur ou enquêter avec ? Pour une pratique démocratique de la sociologie", *Sociologies Pratiques*, n°38, p. 85-95.

Monchatre S., 2019, "Les politiques de la compétence, de quoi parle-t-on ?" *Revue de Droit du Travail*, Dalloz, p. 472-479.

Monchatre S., 2018, "Embaucher ou habiliter ? Recrutement et espaces de (non)qualification dans l'hôtellerie-restauration", *Travail et Emploi*, n°155-156, p. 93-115.

Monchatre S., 2018, "Organisations et pluralité des ordres sexués. Variations sur le genre au travail", *Regards sociologiques*, n°52, p. 155-171

Monchatre S., 2018, Organisations et pluralité des ordres sexués. Variations sur le genre au travail, *Regards sociologiques*, n°52, p. 155-171.

Cartier M., Collet A., Czerny E., Gilbert P., Lechien M.-H., Monchatre S., 2017, Pourquoi les parents préfèrent-ils la crèche ? *Revue Française des Affaires sociales*, 2017/2, dossier « Les modes d'accueil des jeunes enfants : des politiques publiques à l'arrangement quotidien des familles » coordonné par M.-C. Le Pape, J. Bellidenty, B. Lhommeau et É. Raynaud, p. 247-264.

Monchatre S., 2014, Petits arrangements avec la diversité. Le recrutement entre marché et mobilisation salariale, *Revue Française de sociologie*, Vol. 55 (1), p. 41-70.

Forté M., Monchatre S., 2013, Recruter dans l'hôtellerie-restauration : quelle sélectivité sur un marché du travail en tension ? *Revue de l'IREES*, n°76, 2013/1, p.127-150.

Monchatre S., 2011, Compétences juvéniles et usages des générations. Les comptes cruels d'une jeunesse éternelle ? *Chroniques du travail* n°1, pp. 209-219.

Monchatre S., 2011, Ce que l'évaluation fait au travail. Normalisation du client et mobilisation différentielle des collectifs dans les chaînes hôtelières, *Actes de la recherche en sciences sociales*, n°189, pp. 42-57.

Monchatre S., 2010, Du métier de sociologue au « genre sociologique » : réflexions sur la professionnalisation, *Sociologie pratiques*, n°21 (2), pp. 137-147.

Monchatre S., 2010, Déconstruire la compétence pour comprendre la production des qualifications, *Interrogations*, n°10, pp. 20-40, en ligne : <http://www.revue-interrogations.org/Deconstruire-la-competence-pour>

Monchatre S., 2009, Gestión por competencias y relación salarial, *Trayectorias*, Vol. 11, n°28, pp. 102-117.

Monchatre S., 2009, Normalisation des compétences et rationalisation pédagogique. Le cas de la formation technique au Québec, *Recherches en Education*, n°7, Juin, pp. 41-53.

Eckert H., Monchatre S., 2009, Les carrières ouvrières à l'épreuve de la polyvalence. Une analyse de la situation française, *Revue Multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail* (REMEST), 4 (2), pp. 104-124.

Monchatre S., 2007, En quoi la compétence devient-elle une technologie sociale? Réflexions à partir de l'expérience québécoise, *Formation Emploi*, 99, pp. 29-45.

Monchatre S., 2007, Des carrières aux parcours... en passant par la compétence, *Sociologie du Travail*, 49 (4), pp. 514-530.

Monchatre S., 2004, De l'ouvrier à l'opérateur : chronique d'une conversion, *Revue Française de Sociologie*, 45 (1), pp. 69-102.

Monchatre S., 2002, Les avatars du modèle de la compétence, *Formation Emploi*, 77, janvier-mars, pp. 51-69.

Legay A., Monchatre S., 2000, L'ANPE à l'épreuve du local, *Travail et Emploi*, n°81, Janvier, pp.41-52.

Monchatre S., 1998, Les carrières des techniciens et cadres en entreprise : variations sur le thème de l'anticipation, *Sociologie du Travail*, 40 (1), pp. 21-41.

- **Articles sans comité de lecture**

Bouffartigue Paul, Giraud Baptiste, Hayat Samuel, Fillieule Olivier, Monchatre Sylvie, 2020, Les Gilets Jaunes et le travail, contribution à la controverse, *Nouvelle revue du travail*, à paraître.

Bernier Amélie, Monchatre Sylvie, 2018, Emploi, travail et compétences à l'épreuve du numérique, Introduction du numéro thématique, *Revue Lien social et politique*, n° 81, p. 4-20.

Monchatre Sylvie, 2018, Le genre comme compétence. Relation de service, sexuation de l'activité et légitimités au travail. Introduction du numéro thématique « Le genre comme compétence », *Regards sociologiques* n°52, p. 7-14.

Bouffartigue Paul, Monchatre Sylvie, Mondon-Navazo-Mathilde, 2018, Le salariat, mort ou vif ? Introduction à la controverse, *Nouvelle revue du travail*, en ligne : <https://journals.openedition.org/nrt/3997>

Baumann E., Monchatre S., Zune M., 2016, Aux marges de l'emploi, un renouveau de la dynamique salariale ? Introduction au dossier : « L'emploi à l'épreuve de ses marges », *Revue Française de Socio-économie*, n°17, p. 13-19.

Monchatre S., 2014, Au-delà des « enjeux sociétaux » : le genre au cœur du travail et de l'emploi des classes populaires, Edition participative du CUMBHI, Mediapart, en ligne : <http://blogs.mediapart.fr/edition/collectif-universitaire-marc-bloch-contre-la-haine-et-lintolerance/article/260614/au-dela-des-enjeux-societaux-le-g>

Larquier de G., Monchatre S., 2014, Recruter : les enjeux de la sélection, introduction au dossier consacré au recrutement, *Revue Française de Socio-économie*, n°14, p. 41-49.

Monchatre S., 2012, Le monde selon Galt. Digression sur le roman libertarien *La grève* d'Ayn Rand. Editorial de la *Revue Française de socio-économie*, n°10, pp. 5-11.

Monchatre S., 2008, Aux origines de l'approche par compétence, *Factuel*, revue de la F.A.C. (Fédération Autonome du Collégial), Montréal, 20 (2) p. 16-20.

Monchatre S., 2008, Reconnaître l'expérience et favoriser la diversité au Québec et au Canada, in Alexandra Platz et Kader Makhoulouf (Dir), *Le potentiel. Pour une action positive dans le recrutement*, Equity-Lab, pp. 40-41.

Monchatre S., 2007, D'une pratique à son instrumentation. Introduction du dossier « Les usages sociaux de la compétence », *Formation Emploi*, 99, 5-11.

Monchatre S., 2007, Pourquoi la sociologie ? Faculté d'anthropologie et de sociologie Lyon 2, Rubrique : Professionnalisation, « A quoi sert la sociologie ? », article en ligne : <https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-01231454v1>

Cadet J.-P., Diederichs-Diop L., Dupray A., Legay A., Monchatre S., 2006, « Les multiples incidences de la formation initiale en début de carrière », *Céreq Bref* n° 231, juin.

Monchatre S., 2005, « The management of competences and the construction of qualifications: how to conciliate firm performance and individual careers? », *Céreq « Training and employment »*, n°60.

Monchatre S., 2004, « Gestion des compétences et mobilités professionnelles : quelles articulations ? », *Revue Développements*, n°35, pp. 9-11.

Monchatre S., 2003, « Management des compétences et construction des qualifications : comment concilier performance des entreprises et carrières individuelles ? », *Céreq Bref* n°201, Octobre.

Brochier D., Kalck P., Marquette C., Monchatre S., 2001, « Les syndicats face à la logique compétence : nouveaux risques, nouveaux enjeux », *Céreq Bref* n°173, Mars 2001.

- **Entrée de dictionnaire**

Monchatre S., 2014, *Qualification*, in A. Bihr et R. Pfefferkorn, *Dictionnaire des inégalités*, Paris, Armand Colin, p. 321-322.

- **Chapitres d'ouvrages collectifs**

Monchatre S., 2021, Comment désirer l'indésirable est-il possible ? Revisiter le fait salarial avec Simmel, in Monchatre S., Muller L. et Watier P. (Coord.), *Revisiter Georg Simmel. Apports, controverses et postérité*, à paraître.

Monchatre S., 2020, Aventures sociologiques en terre d'écriture, in Collectif B., *Parler de soi. Méthodes biographiques en sciences sociales*, Éditions de l'EHESS, p. 151-164.

Monchatre S., 2020, Transformations productives et contradictions sociales : le retrait revisité, in G. Petraki (Dir.), *Actes des XV^{èmes} Journées internationales de sociologie du travail Athènes mai 2016*, à paraître (traduction en grec)

Monchatre Sylvie, 2018, De la qualification à la compétence en passant par l'employabilité, in D. Mercure et M. Vultur, *Dix concepts pour penser le nouveau monde du travail* Québec, Presses Universitaires de Laval, p. 119-134.

Monchatre Sylvie, 2018, De la qualification à la compétence en passant par l'employabilité, in D. Mercure et M. Vultur, *Quels concepts pour penser le travail ?* Québec, Presses Universitaires de Laval, p. 119-134.

- Monchatre S., 2017, Des normes de genre aux normes d'entreprise : le service revisité, in M.-H. Lechien et F. Neyrat, *Sociologie de la relation clientèle*, Limoges, Presses Universitaires de Limoges, p. 87-99.
- Monchatre S., Woehl B., 2014, Saisir ce temps qui nous travaille, in S. Monchatre, B. Woehl (Coord.), *Temps de travail et travail du temps*, Paris, Publications de la Sorbonne p. 7-21.
- Monchatre S., 2013, Les régulations de la formation à l'épreuve de l'emploi, in Béthoux E., Koster J.-V., Monchatre S., Rey F., Tallard M., Vincent C. (Coord.), *Emploi, formation, compétences : vers de nouvelles dynamiques de régulation de la relation salariale ?*, Toulouse, Octarès, pp. 207-213.
- Monchatre S., Tallard M., 2013, Action publique et régulation de la formation professionnelle continue : une comparaison France/Québec, in Béthoux E., Koster J.-V., Monchatre S., Rey F., Tallard M., Vincent C. (Coord.), *Emploi, formation, compétences : vers de nouvelles dynamiques de régulation de la relation salariale ?*, Toulouse, Octarès, pp. 229-240.
- Monchatre S., 2013, Transitions professionnelles et transitions biographiques en quête d'articulation, in Cordazzo P. et Fichet B. (Coord.), *Transition, passage en sciences sociales*, Néothèque Editions, pp. 25-39
- Monchatre S., 2013, Individualisation dans le travail ou les carrières ? in Buisson-Fenet H., Mercier D. (Coord.), *Débordements gestionnaires. Individualiser et normaliser le travail par les outils de gestion ?*, Paris, L'Harmattan, Collection Logiques sociales, pp. 77-96.
- Monchatre S., 2012, La séparation du travail et du travailleur : l'opportunité d'une rencontre entre genre et travail, in Desmarez P., Lanciano-Morandat C., Monchatre S., Stroobants M. et Vatin F. (Coord.), *Temps, travail et salariat - Mateo Alaluf et Pierre Rolle - Actualité de leur pensée*, Toulouse, Octarès, pp. 45-56.
- Monchatre S., 2011, Compétence et extension du domaine de l'activité, in Gasparini W. et Pichot L., *Compétences, activité de travail et emploi. Sport et corps dans les organisations contemporaines*, L'Harmattan, pp. 61-81.
- Monchatre S., 2011, A l'interface des systèmes éducatif et productif : l'approche par compétence, in Bernier C. (Dir.), *Diversification des mains-d'œuvre, mobilisation des savoirs et formation*, Québec, Presses Universitaires de Laval, pp. 151-172.
- Monchatre S., 2010, Quel développement des compétences en début de vie active ? L'expérience à double tranchant des salariés de l'hôtellerie-restauration, in J.-P. Gehin (Dir.), *Les parcours longs des jeunes les moins qualifiés : approches méthodologiques*, Actes du séminaire Parcours, *Cahiers du Gresco* (EA3815), Mars 2010, n°1, pp. 29-42.
- Monchatre S., 2009, Entreprises et métiers : une articulation en tension, in Demazière D., Gadéa C. (Dir.), *Sociologie des groupes professionnels. Acquis récents et nouveaux défis*, Paris, La Découverte, Collection recherches, p. 84-94.
- Monchatre S., 2008, Le management des compétences se développe-t-il ? in Paul J.-J., Rose J., *La relation Formation Emploi en 55 questions*, Paris, Dunod, pp. 303-308.

Cavestro W., Durieux C., Monchatre S., 2007, Construction et reconnaissance des compétences : au-delà de l'entreprise, in Cavestro W., Durieux C., Monchatre S. (Coord.), *Travail et reconnaissance des compétences*, Paris, Economica, p. 7-12.

Monchatre S., 2007, Mobilisation des compétences et reconnaissance des métiers : le « mandat » en questions, in Cavestro W., Durieux C., Monchatre S. (Coord.), *Travail et reconnaissance des compétences*, Paris, Economica, pp. 65-79.

Eckert H., Monchatre, 2007, Mixité, polyvalence et formes sexuées de la division du travail. De l'hôtellerie-restauration de chaîne à la chaîne de montage automobile, in Aballéa M., Lallement M. (coord.), *Relations au travail, relations de travail*, Toulouse, Octarès, pp. 229-236.

Monchatre S., 2006, Instrumentalisation des femmes au travail et du travail par les femmes dans l'hôtellerie-restauration, in Flahault E., (dir), *L'insertion professionnelle des femmes. Entre contraintes et stratégies d'adaptation*, Presses Universitaires de Rennes, pp. 231-242.

Monchatre S., 2005, Logique compétence et professionnalisation ouvrière dans l'entreprise, in J.-P. Durand, D. Linhart (Coord.), *Les ressorts de la mobilisation au travail*, Octarès, pp. 177-185.

Monchatre S., Rolle P., 2003, La compétence : une construction sociale en questions, in *Réfléchir la compétence*, Dupray A., Guitton C., Monchatre S. (Coord.), Toulouse, Octarès, pp. 17-27.

Baraldi L., Durieux L., Monchatre S., 2002, La gestion des compétences : quelle individualisation de la relation salariale ?, in Brochier D. (Coord.), *La gestion des compétences : acteurs et pratiques*, Paris, Economica, pp. 113-135.

Kalck P., Marquette C., Monchatre S., 2002, L'histoire longue de la mise en œuvre d'un accord sur les compétences : quelques pistes d'analyse, in Brochier D. (Coord.), *La gestion des compétences : acteurs et pratiques*, Paris, Economica, pp.137-161.

Monchatre S., 1998, Les carrières à l'épreuve de la modernisation : quelles pratiques d'anticipation en l'absence de perspectives, in Martin D. et Gerritsen D. (dir.), *Effets et méfaits de la modernisation dans la crise*, Paris, Desclée de Brouwer, pp. 209-227.

• **Rapports et documents de travail**

Cartier M., Collet A., Czerny E., Gilbert P., Lechien M.-H., Monchatre S., 2016, Les arrangements conjugaux autour des modes de garde : arbitrages sous contraintes et effets de socialisation, Rapport final DREES, Juillet 2016.

Monchatre S., Woehl B. (Coord.), 2012, Les pratiques de recrutement des employeurs à la lumière de la MRS, Rapport pour Pôle Emploi, Plateforme de vocation du Bas-Rhin, 103 p.

Fondeur Y., Forté M., Larquier G. de, Monchatre S., Rieucan G., Salognon M., Sevilla A., Tuchsirer C., 2011, Pratiques de recrutement et sélectivité du marché du travail, Rapport final, CEE, convention DARES / HALDE, Décembre 2011.

Forté M. et Monchatre S., 2011, Pratiques de recrutement et sélectivité du marché du travail : le cas de l'hôtellerie-restauration, Rapport intermédiaire CEE, convention DARES / HALDE, Janvier 2011.

Monchatre S., 2008, L'« approche par compétence » : technologie de rationalisation pédagogique. Le cas de la formation professionnelle au Québec, Note de recherche 2008-1, UQAM, CIRST (Centre interuniversitaire pour la science et la technologie), 65 p., en ligne : http://www.cirst.uqam.ca/Portals/0/docs/note_rech/2008_01.pdf.

Monchatre S., 2007, L'insertion dans l'hôtellerie-restauration : entre vocations et transitions, in Cadet J.-P., Diederichs-Diop L., Dupray A., Guitton C., Legay A., Monchatre S., 2007, « Douze ans de vie active et quelles carrières ? Approche compréhensive des parcours professionnels dans quatre familles d'emploi », Céreq, *Relief* n° 21, pp 11-85.

Legay A., Monchatre S., 2005, Retournement démographique et gestion des compétences dans les établissements publics de recherche finalisée, Céreq, Note-Emploi-Formation n° 20, 57 p.

Legay A., Monchatre S., 2004, *La gestion des compétences dans les établissements publics de recherche à vocation finalisée : quelles spécificités dans la perspective du « choc démographique » ?* Rapport pour le Ministère de la recherche et des nouvelles technologies, Octobre, 79 p.

Germe J.F., Monchatre S., Pottier F., 2003, *Les mobilités professionnelles : de l'instabilité dans l'emploi à la gestion des trajectoires*, Rapport pour le commissariat Général du Plan, La Documentation Française, 126 p.

Guégnard C., Bosse N., Monchatre S. et alii, 2003, *A la recherche d'une conciliation des temps professionnels et personnels dans l'hôtellerie-restauration*, rapport final, Projet Equilibre, EQUAL, Fond Social Européen, décembre, 79 p. [Publication Céreq Relief n°7 2004]

Brochier D., Kalck P., Marquette C., Monchatre S., 2001, *L'accord ACAP 2000 à l'épreuve de son application*, Rapport FGMM-CFDT, 230 p.

Richard A., Monchatre S., 2000, Les politiques régionales de formation professionnelle et les conditions d'accès des jeunes à la qualification et à l'insertion professionnelle, in Rapport technique général pour l'évaluation des politiques régionales de formation professionnelle, Paris, La Documentation française, 2 tomes.

Klein F., Monchatre S., Segal J.-P., 1999, La gestion des compétences dans les agences locales, Rapport ANPE / CNRS - LSCI Gestion et Société, 86 p.

Legay A., Monchatre S., Simula P., 1998, *Les marchés locaux du travail : contextes et jeux d'acteurs sur les zones d'emploi d'Aix en Provence et de l'Est de l'Etang de Berre*, DARES, 246 p.

Monchatre S., 1997, *L'expérience des cadres de socialisation des entreprises d'insertion: un impact certain sur les parcours des salariés*, LSCI / CNEI (Comité National des Entreprises d'insertion), 64 p.

Klein F., Monchatre S., Segal J. P., 1997, " *Les 5000* " : l'intégration des nouveaux embauchés au sein de l'ANPE, ANPE / CNRS - LSCI Gestion et Société, 60 p.

- **Notes de lecture**

2019 : « Reconsidérer la classe ouvrière. À propos de : Cédric Lomba, 2018, La restructuration permanente de la condition ouvrière. De Cockerill à ArcelorMittal. Vulaines sur Seine, Éditions Le Croquant », *La vie des idées*, septembre 2019, en ligne : <https://laviedesidees.fr/Cedric-Lomba-La-restructuration-permanente-de-la-condition-ouvriere.html>

2017: Martinache I., Monchatre S., 2017, Le savant et le travailleur : comment parler du travail au-delà du geste ? *Revue Française de Socio-économie*, n°19, p. 205-218 (Note critique).

2016 : Note de lecture de l'ouvrage de Pinar Selek (2014) *Service militaire en Turquie et construction de la classe de sexe dominante. Devenir homme en rampant*. Paris, L'Harmattan, in *Travail, genre et société*, n° 35, pp. 210-213.

2014 : Note de lecture de l'ouvrage de Vanessa Pinto (2014), *A l'école du salariat. Les étudiants et leurs petits boulots*, Paris, PUF, in *Revue française de socio-économie*, n°14, pp. 257-260.

2014 : Note de lecture de l'ouvrage de Guillaume Tiffon (2013), *La mise au travail des clients*, Paris, Economica, in *Revue française de socio-économie*, n°13, pp. 311-314.

2013 : Note de lecture de l'ouvrage de Sophie Bernard (2012), *Travail et automatisation des services. La fin des caissières ?* Toulouse, Editions Octarès, in *Sociologie du travail*, 55(4), pp. 558-560.

2012 : "La formation à l'épreuve de la « société du risque »", Note de lecture de l'ouvrage de Colette Bernier (2011), *Formation et employabilité. Regard critique sur l'évolution des politiques de formation de la main d'œuvre au Québec*, Québec, Presse de l'Université Laval de Québec, 195 p. *Revue Formation Emploi*, n°117, p. 133-139.

2011 : Note de lecture de l'ouvrage d'Yves Clot (2010), *Le travail à cœur. Pour en finir avec les risques psycho-sociaux*, Paris, La découverte, in *Revue française de socio-économie*, n°8, pp. 227-229.

2011 : Note de lecture de l'ouvrage de Robert Vuarin (2009), *L'homme indivisible. Contribution à une sociologie du social individuel*, Aix-en-Provence, Publication de l'Université de Provence (PUP), 191 p, revue *Interrogations*, n°12, 213-219.

2009 : « Lettre à un jeune chercheur ». Note de lecture de l'ouvrage : *Pour une sociologie des rapports sociaux. L'enseignement de Michel Arliaud*. Texte établi sous la responsabilité de Jacques Bouteiller par P. Bouffartigue, J. Bouteiller, A.-M. Daune-Richard, H. Eckert et A. Lamanthe. Paris, La Dispute, 2009, revue *Formation Emploi*. N°107, 93-97.

2006 : « La subordination dans le travail et ses métamorphoses », Note de lecture de l'ouvrage de Chauchard J.-P., Hardy-Dubernet A.-C. (Dir.), 2003, *La subordination dans le travail*, Paris, La Documentation Française, Revue *Knowledge, Work and Society*, 4-1, 162-166.

2005 : « Grandeur et misère des métiers dans le salariat », Note de lecture des ouvrages de Florence Osty, 2003, *Le désir de métier*, Presses Universitaires de Rennes et Françoise Piotet (Dir.), 2002, *La Révolution des métiers*, Paris, PUF, Revue *L'année sociologique*, 53-2, 542-548.

2003 : « Les cadres au fil du temps et des théories », note de lecture de l'ouvrage de C. Gadéa, *Les cadres en France. Une énigme sociologique*, Paris, Belin, 2003, Revue *Formation Emploi* 83, juillet-septembre, 91-96.

2004 : Note de lecture de l'ouvrage dirigé par Françoise Piotet (Dir.), *La Révolution des métiers*, Paris, PUF, 2002, Revue *Sociologie du Travail.*, 46-1, 125-128.

2001 : note de lecture de l'ouvrage de R. Vuarin, *Un système de protection sociale au temps de la mondialisation*, Paris, L'Harmattan, 2000, Revue *Faire savoirs*, numéro zéro. Sommaire: <http://www.amares.org/index.php/les-sommaires/9-fsnd0-cadres-la-fin-dun-figure-sociale->

1998 : « Le monde du spectacle comme spectacle du monde », note de lecture de l'ouvrage de C. Paradeise, avec F. Vourc'h, et J. Charby (collaboration), *Les comédiens. Profession et marchés du travail*, Paris, PUF, 1998, Revue *Formation Emploi*, 64, Octobre – Décembre 1998, 77-81. Note reprise dans *Problèmes économiques*, n°2.615, 5 Mai 1999, sous le titre « Les comédiens : des travailleurs comme les autres ? », pp. 12-15.