
DIPLÔME UNIVERSITAIRE DROIT DU TRAVAIL

ANNÉE UNIVERSITAIRE 2022-2023

Responsables Pédagogiques : Alain BOUILLOUX et Romain MARIE

(alain.bouilloux@univ-lyon2.fr, romain.marie@univ-lyon2.fr)

PRESENTATION DE LA FORMATION

Cette formation, qui s'adresse exclusivement à un public de formation continue, vise à donner aux participant.es une solide maîtrise du droit du travail, tant dans la perspective d'une application immédiate, que dans celle d'une compréhension des réformes adoptées ou à venir. Le diplôme sanctionne les connaissances acquises, ainsi que les compétences méthodologiques et la capacité à mettre en œuvre un raisonnement juridique adapté.

PUBLIC CONCERNE

Cette formation s'adresse à toute personne désireuse de s'initier au droit du travail. Aucun niveau préalable d'enseignement supérieur n'est requis. L'admission dans la formation se fait sur acceptation du dossier de candidature par la commission pédagogique du diplôme. Les expériences professionnelles dans le domaine des ressources humaines ou de la représentation des salariés sont particulièrement appréciées.

Cette formation est notamment destinée aux élu.es et représentant.es du personnel qui prennent leurs fonctions et qui souhaitent maîtriser les principales questions du droit du travail et des mécanismes qui en constituent les rouages. Elle est également destinée aux assistant.es en ressources humaines qui souhaitent évoluer dans leur domaine. De façon plus générale, elle permet à toutes les personnes en contact avec le monde du travail (psychologues, sociologues, ergonomes, ...), d'appréhender les mécanismes juridiques qui gouvernent leur domaine professionnel.

DUREE

93 heures de formation (comprenant l'examen d'une durée de 3 heures) seront délivrées sur 12 jours à raison d'une journée par semaine (le jeudi) de mars à juin à raison de 7,5 heures de cours par journée.

CONTENU ET PROGRAMME

Exclusivement axée sur le droit du travail, cette formation fait le tour de l'ensemble des grandes problématiques de ce droit. Une journée est spécialement consacrée au droit du travail applicable dans la fonction publique. Les cours sont assurés par des universitaires expérimenté·es. Un support de cours est distribué pour chaque thème abordé. Des cas pratiques sont proposés afin de rendre plus concrète la mise en œuvre des connaissances.

1. Présentation des normes du travail et des organes concourant à leur élaboration et à leur application :
 - a. Les sources du droit : droit international, loi, jurisprudence, accords collectifs, usages, ...
 - b. Les juridictions
 - c. Raisonnement juridique et méthodologique
2. Les contrats de travail :
 - a. L'embauche
 - b. La conclusion : essai, dédit formation, ...
 - c. Le choix du type de contrat
 - d. La faute et le pouvoir disciplinaire
3. La rupture du contrat de travail :
 - a. Les modes de rupture autres que le licenciement : démission, mise à la retraite, accord de rupture, ...
 - b. Les licenciements pour motif personnel
 - c. Les licenciements pour motif économique
4. Les conventions et accords collectifs du travail :
 - a. La cessation des effets
 - b. La négociation collective d'entreprise
5. La représentation élue du personnel et la représentation syndicale
 - a. La mise en place de la représentation du personnel
 - b. Les attributions et moyens d'action des représentant·es du personnel
 - c. La protection des représentant·es du personnel
6. Les conflits collectifs :
 - a. L'étendue et les conséquences du droit de grève

PERSPECTIVES D'EMPLOI

Pour les représentant.e.s du personnel (membres du comité social et économique, représentant.e.s de proximité), représentant.e.s des organisations syndicales ou professionnelles, défenseur.e.s syndicaux/ales devant le conseil de prud'hommes, conseiller.e.s prud'hommes, cette formation permet de mieux assumer leurs mandats ou fonctions.

Pour les assistant·es en ressources humaines, en poste ou en devenir, une évolution de carrière est envisageable.

Pour toute personne s'intéressant ou travaillant dans le domaine des ressources humaines, cette formation permet de connaître et comprendre le cadre juridique qui préside aux relations de travail salariées.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Les candidatures se font en ligne sur la plateforme eCandidat jusqu'au 15 février : <https://ecandidat.univ-lyon2.fr/>.

Frais de formation :

- 2 540 € euros*

*Tarif applicable aux personnes dont la formation est prise en charge financièrement : plan formation, pôle emploi...

- 1 100 € euros*

*Tarif pour les autres catégories en autofinancement.

Début de la formation :

Mars 2023

Fin de la formation :

Juin 2023

Gestionnaire de Scolarité

Tél : 04 78 69 73 04

ietl-du@listes.univ-lyon2.fr

Responsables Pédagogiques

Alain BOUILLOUX et Romain MARIE

alain.bouilloux@univ-lyon2.fr

romain.marie@univ-lyon2.fr

Institut d'Études du Travail de Lyon (IETL)

Université Lumière Lyon 2

Campus des Berges du Rhône

Bâtiment Démeter

16 Quai Claude Bernard

69365 Lyon Cedex 07

<https://ietl.univ-lyon2.fr/>